

**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**
Area Servizi Generali e Welfare
Servizio Risorse Umane

Al collegio del Revisori dei Conti
del Comune di
Tavagnacco

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

PREINTESA

Sottoscritta in data 5 aprile 2019 per il personale dipendente del Comune di Tavagnacco.

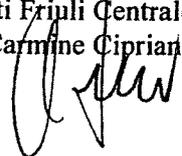
**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TERRITORIALE**

per l'utilizzo del Fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Accordo stralcio 2018

Udine, 8 aprile 2019

Il Direttore Generale
dell'Uti Friuli Centrale
Avv. Carmine Cipriano



Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA: 5 aprile 2019. Comune di Tavagnacco
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Decreto di nomina del Presidente dell'Uti Friuli Centrale n. 17 del 11.12.2018 Presidente: Direttore Generale dell'Uti Friuli Centrale, avv. Carmine Cipriano Componente: Dirigente del Comune di Udine, avv. Giangiaco Martinuzzi Componente: Segretario Generale Comune di Tavagnacco</p> <p>Componenti di parte pubblica firmatari: Presidente: Direttore Generale dell'Uti Friuli Centrale, avv. Carmine Cipriano Componente: Dirigente del Comune di Udine, avv. Giangiaco Martinuzzi Componente: Segretario Generale Comune di Tavagnacco, dott. Roberto Russi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CISAL, UGL Firmatarie della preintesa: CGIL RSU del Comune di Tavagnacco</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente in servizio presso il Comune di Tavagnacco nell'anno 2018.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del Fondo di cui all'articolo 32 del CCRL 15.10.2018 per l'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ipotesi di accordo: procedimento di acquisizione in corso
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Ipotesi di accordo: procedimento di acquisizione in corso

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE approvato:</p> <p>COMUNE DI TAVAGNACCO: Delibera G.C. n. ____ del _____</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>COMUNE DI TAVAGNACCO: Delibera G.C. n. 8 del 6.2.2019 (2019/2021)</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di rispettiva competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione sulla Performance 2018 sarà approvata come previsto dalla disciplina contenuta nel sistema della Performance in vigore nel Comune di Tavagnacco.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Norme di salvaguardia

La delegazione trattante di parte pubblica ha prudenzialmente stabilito che l'esecuzione del CCDIT resta vincolata all'osservanza del limite di spesa determinato a livello di ogni singolo ente per l'anno 2016 per l'utilizzo del fondo e delle indennità di cui al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nel rispetto delle limitazioni di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In attuazione dell'articolo 37 della L.R. 18/2016, i Comuni che hanno trasferito all'Uti Friuli Centrale la funzione del personale, devono svolgere la contrattazione unica a livello territoriale.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è costituito da contenuti di parte economica che vengono descritti all'art. 1 sulla base della costituzione del Fondo per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

L'utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 viene descritto all'art. 2 con il dettaglio di utilizzo delle risorse stabili e variabili i cui valori sono riportati nei prospetti di dettaglio allegati all'accordo;

Le risorse stabili sono destinate a finanziare le progressioni economiche già attribuite al personale al 31.12.2017; relativamente all'anno 2018 non sono destinate ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche;

Le risorse variabili e i resti delle risorse stabili non interamente utilizzate sono destinate alla performance 2018 ;

Tenuto conto:

- della necessità di contenere la spesa nei vigenti limiti al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- delle prescrizioni all'osservanza dei limiti di legge formulate dai Revisori dei conti in sede di certificazione della costituzione del Fondo 2018 di cui all'art. 32 del CCRL 2018;

- delle circolari diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione FVG in cui si invitano gli enti ad osservare prudenzialmente i limiti di legge a livello di singolo ente in attesa dell'esito delle verifiche in atto da parte della Regione per accertare il rispetto delle suddette limitazioni a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

Ai fini del rispetto delle suddette limitazioni, l'esecutività del CCDIT, relativamente all'erogazione delle risorse destinate alla performance 2018, è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse stabili e variabili del Fondo 2018 vengono destinate rispettivamente alle progressioni economiche e alla performance come dettagliatamente indicato nell'allegato all'accordo;

C) Effetti abrogativi impliciti

Per effetto dell'applicazione con decorrenza 1.1.2018 del CCDIT stralcio 2018, vengono disapplicati i contenuti del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 relativamente ai criteri di utilizzo delle risorse del Fondo per progressioni e performance.

Sono confermati i criteri che disciplinano l'erogazione di altri istituti economici a carico del bilancio erogati nel corso dell'anno 2018 nelle misure già determinate con CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31.12.2018.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



L'erogazione dei compensi per la produttività al personale dipendente del Comune di Tavagnacco avverrà secondo i criteri di meritocrazia e premialità predeterminati dal Comune stesso.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo non prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche al personale per l'anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse destinate alla performance sono finalizzate al riconoscimento del grado di raggiungimento di obiettivi assegnati nell'anno 2018 in correlazione con gli strumenti di programmazione del Comune di Tavagnacco nonché alla valutazione delle competenze individuali.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



